

L'inclusion par le sport

S-Team Experience a pour mission de créer, à partir du sport, des opportunités de rencontres originales, d'expériences collectives et d'entraide conviviale entre des personnes de tous horizons.

Dans cette optique, notre action s'articule principalement autour d'événements multi-activités qui visent à favoriser la cohésion et l'inclusion au sein de collectifs divers. Nous intervenons ainsi à l'échelle de communes, de quartiers, d'entreprises, d'écoles, de clubs sportifs, d'équipes de travail, etc.

Une vision forte, partagée au sein de notre équipe, est à l'origine de cette démarche: nous aspirons à vivre dans une société qui se donne les moyens de favoriser la qualité de vie collective et le bien-être de chacun. Nous sommes convaincus que le sport peut jouer un rôle important dans cette dynamique.

L'inclusion, qu'est-ce que c'est ?

L'inclusion, ça n'est pas seulement donner à chacun les clés et codes permettant de se fondre dans un collectif, c'est aussi accepter que ces clés et codes évoluent au fil du temps, au gré des attentes et spécificités des individus. Inclure, c'est comprendre qu'un groupe qui sait apprécier les singularités de chacun, donne envie à tous d'embrasser l'identité du groupe.

L'inclusion est donc un exercice complexe et subtil. C'est un exercice qui requiert que chacun ait régulièrement accès à des espaces d'expression et de décision, et perçoive l'intérêt d'y prendre part.

Mais dès lors qu'elle est menée avec intelligence et constance, l'inclusion est surtout un exercice fructueux, qui booste la performance d'un groupe et améliore la qualité de vie en son sein.

Mesure d'impact
Accompagnement
Partage de connaissance

Collecte de données
Co-construction
Personnalisation



LES 3 DIMENSIONS DE NOS ACTIONS



LUDIQUES

Sur un territoire comme dans une entreprise, à chaque fois qu'apparaissent de nouvelles opportunités de vivre des expériences enthousiasmantes, de pratiquer des activités physiques adaptées, ou encore de mener des actions de groupe stimulantes, la qualité de vie collective s'en trouve naturellement améliorée. C'est pourquoi le premier objectif de chacun de nos événements est d'offrir une expérience ludique inédite.

Afin de nous assurer que chacun y trouve son compte, nous nous attachons toujours à ce qu'ils combinent une diversité d'activités (aussi bien sportives que non-sportives) et fassent appel à une variété de compétences et de talents.

En outre, nous accordons une importance toute particulière à la sélection et la formation de nos animateurs, afin qu'ils incarnent l'approche bienveillante et humaniste du sport que nous promouvons, et soient à même de créer une ambiance chaleureuse et détendue.



INCLUSIVES

Si l'inclusion nécessite la contribution de chacun aux évolutions du collectif, alors il est primordial de favoriser les opportunités d'échanges d'égal à égal. Or dans les organisations comme dans les sociétés, il existe de multiples différences, proximités, hiérarchies, solidarités, lignes de fractures, affinités, et modes de leaderships, qui créent d'inévitables asymétries entre les individus.

Dans cette perspective, le sport et la compétition ludique présentent l'immense avantage de faciliter le dépassement de ces schémas sociaux et organisationnels traditionnels. Il pose en effet des règles du jeu décalées, place les participants face à des activités inhabituelles, et permet entre eux des associations inédites.

Ce sont précisément sur ces leviers que nous nous appuyons pour faire de nos événements des espaces et des moments propices à l'inclusion.



PÉDAGOGIQUES

Développer la cohésion et l'inclusion au sein d'un groupe nécessite que chaque membre ait envie de participer à cette construction collective, et prenne conscience des subtilités qu'elle requiert.

Mais les méthodes pédagogiques traditionnelles se prêtent mal à ce type d'apprentissage. Les méthodes de l'« apprentissage expérientiel » à l'inverse, constituent une alternative pertinente. Elles sont basées sur un cycle de phases guidées d'expérimentation et d'observation réflexive, au cours desquelles le participant se forge des connaissances adaptées à sa propre subjectivité.

C'est sur ce principe que repose toute la dimension pédagogique de nos événements: la pratique sportive et la compétition ludique constituent en effet de formidables terrains d'expérimentation des dynamiques collectives, à partir desquelles nous pouvons déployer nos méthodes spécifiques d'accompagnement à la réflexion et à l'apprentissage.

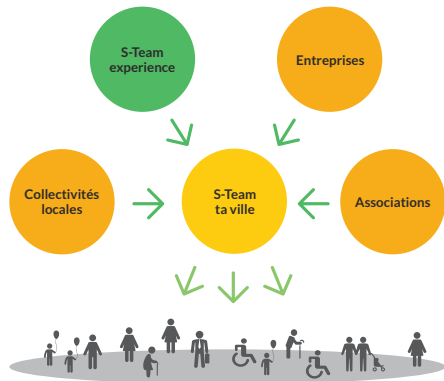


Ludique
Inclusif
Pédagogique

Agir pour un territoire



Tensions interculturelles, érosion du lien social, discriminations, isolement, crise migratoire, radicalisation, individualisme... Depuis plusieurs décennies, nos territoires font face à d'énormes défis sociaux et sociétaux qu'ils peinent parfois à relever efficacement. Malgré cela, nombreuses sont les initiatives citoyennes, les démarches solidaires, et les créativité locales quotidiennes qui donnent de l'espoir et témoignent d'un refus d'abdiquer. Cependant, ces initiatives étant souvent isolées les unes des autres et portées par des acteurs très diversifiés, un besoin d'opportunités de dialogue et de projets communs permettant d'unir les forces se fait de plus en plus ressentir. C'est dans cette optique que nous avons créé les S-Team ta Ville, pour lesquels nous mettons en place des coopérations avec des collectivités, des associations et des entreprises.



BÉNÉFICES POUR LES ACTEURS

- Collectivités locales et organismes publics**
 - > Animations grand public
 - > Cohésion sociale
 - > Projet local multi-acteurs
- Associations**
 - > Activités originales pour vos adhérents
 - > Promotion de vos activités
 - > Levée de fonds
 - > Projet local multi-acteurs
- Entreprises**
 - > Responsabilité sociale
 - > Coopération avec des associations
 - > Projet local multi-acteurs
- Écoles et universités**
 - > Responsabilité sociale
 - > Citoyenneté des étudiants
 - > Projet local multi-acteurs
- Clubs sportifs**
 - > Responsabilité sociale
 - > Mise en valeur des belles valeurs du sport
 - > Image auprès des supporters et sportifs locaux
 - > Projet local multi-acteurs
- Sportifs locaux**
 - > Acte de solidarité citoyenne
 - > Promotion de votre sport
 - > Développement de votre réseau
 - > Avantages chez les commerçants locaux
 - > Levée de fonds pour votre association

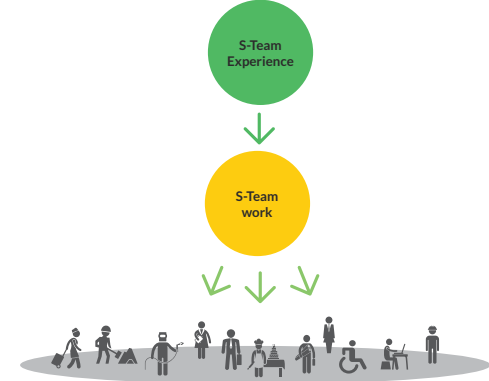
EXEMPLES DE THÉMATIQUES TRAITÉES

Exclusion sociale Lien intergénérationnel
Diversité culturelle Réinsertion
 Éducation Solidarité internationale Exclusion sociale
 Lien intergénérationnel Éducation
 Réinsertion **Entraide locale**

Agir dans une organisation



Au-delà de leurs objectifs, process et structures formelles, les organisations sont le siège de phénomènes sociaux qui peuvent générer des rivalités, tensions, sentiments d'injustice, difficultés à coopérer, etc. De multiples facteurs relatifs à la dimension sociale des organisations peuvent ainsi nuire à leur performance et au bien-être de leurs membres. À l'inverse, dans bien des organisations qui font le pari du « facteur humain », le tissu social devient une réelle source d'avantage concurrentiel et de bonheur au travail. Les stratégies permettant de construire un tel climat ne sont cependant pas si simples à mettre en œuvre. C'est tout un état d'esprit et toute une identité collective sur lesquels il convient de travailler. C'est pour accompagner les organisations dans ce type de transformation culturelle que nous avons créé les S-Team Work, événements internes aux organisations qui ont vocation à se répéter dans le temps.



BÉNÉFICES POUR LES ACTEURS

- Tout type d'organisations**
 - > Team Building
 - > Synergie intra et inter-services
 - > Intégration
 - > Formation
 - > Culture d'entreprise
 - > Accompagnement du changement
 - > Marque employeur
- Tous les salariés**
 - > Moment de détente entre collègues
 - > Opportunités d'exprimer divers talents et qualités
 - > Echanges hors des silos et hiérarchies habituelles
 - > Meilleure compréhension du tissu social de l'organisation
 - > Travail sur la confiance collective
 - > Acquisition de nouvelles connaissances et compétences
- Écoles et universités**
 - > Activités originales pour vos étudiants et personnels
 - > Modules pédagogiques
 - > Rencontres étudiants-entreprises
- Clubs sportifs**
 - > Cohésion et performance
 - > Activations partenaires
 - > Rencontres joueurs-supporters

EXEMPLES DE THÉMATIQUES TRAITÉES

Bien-être au travail
Éthique Créativité et innovation Handicap
 Créativité et innovation **Diversité et égalité des chances** Bien-être au travail
Intergénérationnel Éthique
 Diversité et égalité des chances Mixité

Un ADN profondément social

NOTRE HISTOIRE

L'histoire de S-Team commence en 2014, quand un groupe de potes, coéquipiers sur les terrains de sport, décide de créer une association pour favoriser le lien social local en mobilisant le sport comme levier d'action : ateliers-débats autour du sport, service à la personne par des sportifs locaux, événements sportifs de quartier... Les idées fusent et les actions se multiplient. Mais si ces dernières sont très appréciées, la pérennité de leur mise en œuvre peine à se dessiner, faute d'un modèle économique viable, puisque tout fonctionne de manière bénévole et sans subvention. Refusant malgré tout d'abandonner la dynamique lancée, les S-Teamers s'accrochent, se creusent la tête, et finissent par trouver un nouveau défi stimulant pour prolonger le mouvement : en 2017, ils fondent la startup S-Team Experience, dont le focus portera sur la conception et l'organisation d'événements sportifs d'un nouveau genre. Toujours dédiés à l'inclusion et au lien social, ces événements constituent désormais l'ossature du mouvement S-Team. Ils peuvent en effet non seulement se décliner dans de multiples contextes et avec des objectifs variés, mais ils permettent également de générer les ressources nécessaires pour pérenniser l'ensemble des activités.

AMBITION AGRÉMENT ESUS

Depuis 2014, l'agrément « Entreprise Solidaire à Utilité Sociale » (ESUS) est accessible aux entreprises commerciales, sous réserve qu'elles respectent un certain nombre de critères qui témoignent de leur engagement social (objet social, gouvernance participative, répartition des bénéfices, écarts de rémunérations limités).




Notre engagement en faveur de l'inclusion et notre histoire rendent complètement naturel l'inscription dans ce cadre réglementaire, qui correspond parfaitement à notre philosophie.

L'ambition de S-Team Experience est donc d'obtenir au plus vite l'agrément ESUS, dès que nous aurons l'ancienneté et les bilans d'activité nécessaires pour en faire la demande.

LES FONDATEURS

Fabrice



-  Docteur en économie et enseignant-chercheur en entrepreneuriat et innovation social
-  Ancien basketteur professionnel (1998-2010)
-  Fondateur association S-Team Malakoff

Mickael



-  Master 2 en Management et Marketing Sportif
-  8 ans d'expérience en Marketing sportif au sein de grands groupes français
-  Sportif pluridisciplinaire


LES S-TEAMERS




Pour mener à bien nos actions, nous nous appuyons sur un réseau d'animateurs passionnés, aux compétences diversifiées. Les premiers d'entre eux font partie de l'aventure S-Team depuis ses débuts associatifs, et nous nous attachons à entretenir au mieux la philosophie humaniste qui a porté cette dynamique, à travers les modes de fonctionnement du réseau. Celui-ci est ainsi non seulement l'une de nos ressources les plus précieuses, mais ses membres sont également les meilleurs garants et ambassadeurs de la philosophie S-Team.

 Démarrage sous forme associative

 Réseau d'animateurs engagés et solidaires

 Mode de fonctionnement collaboratif

 Volonté de pérenniser les actions et partenariats

 Ambition d'obtenir l'agrément ESUS





NOUS CONTACTER

 06 34 52 17 95

 contact@steamexperience.fr

 www.steamexperience.fr